

Deutsch	Englisch
Veröffentlichung nach § 7 InstitutsVergV (Stand: 30. September 2013) Maple Bank GmbH (die „Bank“) ist kein bedeutendes Institut i.S.d. § 1(2) der Instituts-Vergütungsverordnung (InstitutsVergV). Die erhöhten Anforderungen der §§ 5, 6 und 8 InstitutsVergV sind daher nicht anwendbar. Das Geschäftsjahr der Bank beginnt am 1. Oktober eines Jahres und endet am 30. September des Folgejahres. Die Vergütung der insgesamt 114 begünstigten Mitarbeiter und Geschäftsleiter der Bank (unterteilt in professionelle und administrative Bereiche) setzt sich aus fixen und variablen Vergütungsbestandteilen zusammen. Die fixe Vergütung wird monatlich, die Barkomponente der variablen Vergütung wird jährlich nachträglich gezahlt. Die variable Vergütung mancher Mitarbeiter und Geschäftsleiter (in professionellen Bereichen) enthält zudem eine nicht-bare Komponente, deren Wertentwicklung an diejenige der (nicht börsennotierten) Aktien der Konzernobergesellschaft Maple Financial Group Inc., Toronto, Kanada, geknüpft ist. Vor Ablauf von mindestens zwei Jahren kann über diese nicht-bare Komponente nicht verfügt werden. Maßgebliche Vergütungsparameter der fixen Vergütung sind die innerhalb der Bank ausgeübte Funktion sowie ein branchenbezogener Drittvergleich. Maßgebliche Vergütungsparameter der variablen Vergütung sind insbesondere der Erfolg der Bank (für Mitarbeiter und Geschäftsleiter in administrativen Bereichen) sowie die individuellen Erfolgsbeiträge des betreffenden Mitarbeiters bzw. Geschäftsleiters sowie des betreffenden Geschäftsbereichs (für Mitarbeiter und Geschäftsleiter in professionellen Bereichen). Für das Geschäftsjahr 2012/2013 der Bank betrug der Gesamtbetrag aller Vergütungen	Disclosure under § 7 InstitutsVergV (as of September 30, 2013) Maple Bank GmbH (the “Bank”) is not a “significant” institution (<i>bedeutendes Institut</i>) under § 1(2) of the German <i>Instituts-Vergütungsverordnung</i> (InstitutsVergV). Consequently, the additional requirements set out in §§ 5, 6 and 8 of the InstitutsVergV do not apply to the Bank. The Bank’s fiscal year commences on October 1 of a given year and ends on September 30 of the following year. The compensation of the total of 114 benefited employees and managing directors of the Bank (subdivided into professional and administrative areas) is comprised of fixed and variable compensation elements. The fixed compensation is paid monthly, and the cash component of the variable compensation is paid annually. The variable compensation of some employees and managing directors (in professional areas) also includes a non-cash component, which is linked to the performance of the (non-listed) shares in the ultimate parent company Maple Financial Group Inc., Toronto, Canada. The non-cash component cannot be disposed of before the expiration of a vesting period of at least two (2) years. The relevant compensation parameters of the fixed compensation are the function held within the Bank and an industry-related comparison. The relevant compensation parameters of the variable compensation are in particular the performance of the Bank (for employees and managing directors in administrative areas) and the performance of the individual employee or managing director, as the case may be, and the results of the respective business unit (for employees and managing directors in professional areas). For the Bank’s fiscal year 2012/2013, the total compensation of the 28 employees and

für die 28 Mitarbeiter und Geschäftsleiter in den professionellen Bereichen € 7,5 Millionen, wovon € 3,8 Millionen auf fixe und € 3,7 Millionen auf variable Vergütungsbestandteile für 20 Begünstigte entfielen. Der Gesamtbetrag aller Vergütungen für die 74 Mitarbeiter und Geschäftsleiter in den administrativen Bereichen betrug € 9,8 Millionen, wovon € 8,0 Millionen auf fixe und € 1,8 Millionen auf variable Vergütungsbestandteile für 73 Begünstigte entfielen.	managing directors in professional areas amounted to € 7.5 million, of which € 3.8 million are fixed and € 3.7 million are variable compensation components for 20 beneficiaries. The total compensation of the 74 employees and managing directors in administrative areas amounted to € 9.8 million, of which € 8.0 million are fixed and € 1.8 million are variable compensation components for 73 beneficiaries.
--	---